

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА
ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Сертификат
00EBA30E14B699E9DFA03916154B0740A2
Владелец: Ципушников Александр Васильевич
Действителен: с 23.06.2022 до 16.09.2023

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Курагинская средняя общеобразовательная школа № 7**

уведомительная регистрация произведена Администрацией Курагинского района

Регистрационный номер	«Д» 07-22
Дата регистрации	16.06.2022
Наименование организации	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Курагинская средняя общеобразовательная школа № 7
Организационно- правовая форма	муниципальное учреждение
Отрасль	образовательная
Стороны, подписавшие коллективный договор	от работодателя – Ципушников А.В., директор; от работников – Орешникова М.А., председатель первичной профсоюзной организации
Дата принятия дополнений к коллективному договору	16.06.2022
Регистрационный номер коллективного договора	15-20; «Д» -12-21
Срок действия коллективного договора	с 16.03.2022 по 12.03.2023
Наличие приложений	нет

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой службы администрации Курагинского района



И.Л. Сашук



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

Партизанская ул.д.183, пгт Курагино,
Красноярского края, 662910
тел/факс (39136) 2-26-63,
электронная почта kuragino_admin@krasmail.ru

МБОУ Курагинская СОШ № 7

Красноярская ул. д.8Б
пгт. Курагино, Курагинского района,
Красноярского края,662912

**Заключение
по результатам рассмотрения дополнительного соглашения
к коллективному договору
МБОУ Курагинская СОШ № 7**

Регистрационный номер: «Д» 07-22

Регистрационный номер коллективного договора: 15-20; «Д»-12-21

Дата заключения: 01.07.2022

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде, положениями постановления администрации Курагинского района от 21.11.2014 № 1434-п «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и контроля за их выполнением в Курагинском районе» проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения Курагинская средняя общеобразовательная школа № 7 (далее - дополнительное соглашение).

В дополнительном соглашении отсутствуют условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начальник отдела правового обеспечения
и кадровой службы администрации района



И.Л. Сащук

**Приложение 2 к коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Курагинская средняя общеобразовательная
школа № 7 (зарегистрирован №1520 от 13.03.2020)**

Внесены изменения в пункт 2.4: Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Внесены изменения в пункт 4.1: При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Внесены изменения в пункт 5.7: Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Внесены изменения в абзац 2 пункта 5.12: О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

От работодателя:

Директор МБОУ Курагинская СОШ №7

А.В. Ципушников

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации *Орешникова* М.А. Орешникова



Администрация
Курагинского района
Красноярского края
Отдел правового обеспечения
и кадровой службы
администрации района
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(СОГЛАШЕНИЮ)
зарегистрирован(а) № 1520 от 13.03.2020

16.06.2020

17.06.2020

Секретарь И.И. Сидорова

